**Публичныйотчет**
**Председателя первичной профсоюзной организации**
**МКОУ ДО «Дом детского творчества» за 2022год**

***1. КраткаяхарактеристикаорганизацииПрофсоюза.***

Первичная профсоюзная организация создана 1990году.

По данным на 01.09.2022 года в учреждении работает 48 сотрудников.

В профсоюзе состоят на учете 47 человек. В своей деятельности профсоюзная организация руководствовалась Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности, Коллективным договором МКОУ ДО «Дом детского творчества».

***2. Деятельность профсоюзного комитета.***

В состав профсоюзного комитета входят 5 человек.В течение отчетного 2022года было проведено4 плановых заседаний профкома.

С целью оказания содействия и повышения эффективности работы ППО рассматривались следующие вопросы:

- «О разработке новых нормативно-правовых документов по охране труда»,
- «О проведении культурно-массовых мероприятий к государственным и профессиональным праздникам»,
- «О мероприятиях по охране труда»,
- «О б оказании материальной помощи»,
- «Об обновлении рубрики «Наш профсоюз» на сайте учреждения,
- «О составлении статистического отчета»,

«О подготовке к публичному отчету за календарный год».

В учреждении, как и в предшествующие годы, действовало 4 комиссии:

- Комиссия по охране труда.
- Комиссия по культурно-массовой работе.
- Комиссия по распределению стимулирующей части оплаты труда.
- Ревизионная комиссия.

В отчетном году было учтено мнение профкома при принятии следующих локальных актов учреждении:

- Графике отпусков на 2023год,
- Инструкций и Положений по охране труда, в количестве 54.

Профсоюзный комитет функционирует в единстве с администрацией учреждения.

***3. Выполнение Коллективного договора.***

В марте 2022 года прошёл уведомительную регистрацию в администрации муниципального района «Город Людиново и Людиновский район».

Коллективный договор заключен между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в МКОУДО «Дом детского творчества».

Сторонами коллективного договора являются: работники учреждения в лице их представителя – руководителя образовательной организации директора МКОУ ДО

«Дом детского творчества» Прохоровой Татьяны Александровны и председателя первичной профсоюзной организации Простяковой Ларисы Сергеевны(ст.40 ТКРФ).

Благодаря сотрудничеству профкома с администрацией, в нашем учреждении действуют социально-трудовые гарантии, предусмотренные Коллективным договором.

***4. Охрана труда.***

В отчетном 2022 году в учреждении работал общественный уполномоченный по ОТ. Основные направления деятельности по ОТ за отчетный период:

- Регулярные проверки соблюдения норм охраны труда в учреждении,
- Контроль выполнения Соглашений по охране труда,
- Выдача средств индивидуальной защиты.
- Обучение по охране труда,
- Обновление законодательной базы по охране труда,
- Организация пропаганды по охране труда.

Оформлением обязательной нормативно–управленческой документации по охране труда в нашем учреждении занимается специалист по ОТ.

**Дни охраны труда** проводились в учреждении в соответствии с приказами и письмом профессионального союза работников народного образования и наукиРФот 04.04.2022 г.№ 18,27 и 28 апреля 2022 г.

Ежегодное проведение Всемирного Дня охраны труда является эффективной формой деятельности ППО и администрации в улучшении условий профилактической работы по безопасности трудовой деятельности сотрудников.

ППО учреждения проводилась плановая работа с целью информационной поддержки членов профсоюза, укрепления организационного единства, развития корпоративной культуры.

Члены профсоюзной организации принимали активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях.

Так в 2022 году приняли участие в:

- Месячнике по благоустройству территории –апрель,
- Празднике Мира и труда –апрель,
- Шествии к празднованию Дня Великой Победы -9мая,
- Митинге на Площади Победы в память о ВОВ– июнь,
- Социальной акции «Подари книгу детям Донецка» - июнь,
- Патриотической акции «Своих не бросаем» в поддержку наших воинов-солдат, участвующих в специальной военной операции на территории Украины (сбор гуманитарной помощи и денежных средств) –сентябрь.
- Шествии к дню города Людиново - сентябрь,

Отчетный 2022 год объявлен Общероссийским Профсоюзом образования Годом корпоративной культуры. У нашей ППО много хороших традиций, одна из них – поздравлять ЧП спраздниками. К ним относятся: государственные – Новый год, Международный женский день 8марта, профессиональный –День учителя.

Члены профсоюза и администрация, обсуждают кандидатуры для награждения. Традицию поздравлять ЧП с праздниками будем всегда сохранять, т.к. мы считаем, что таким образом мы воспитываем в своем коллективе корпоративную культуру!

Согласно традициям в отчетном 2022 году проводились следующие мероприятия:

- Ежемесячные поздравления членов профсоюза с днем рождения в мессенджерах.

- Чествование юбиляров. Так с юбилеем, приняли поздравления 4членав профсоюза (все получили денежные вознаграждения из профсоюзных взносов);
- Поздравление с профессиональным праздником «Днем учителя», и «Международным женским Днем» с вручением грамот и цветов.
- Организовали 2 субботника по благоустройству учреждения и прилегающему к нему территории.
- Поддержка членов профсоюза, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Оказывалась материальная помощь в связи с болезнью и смертью близких людей членам профсоюза.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в общественных мероприятиях.

***4. Результаты участия в мероприятиях и конкурсах.***

Первичкой учреждения проводилась работа с целью информационной поддержки членов профсоюза , укрепления организационного единства, развития корпоративной культуры.

Члены профсоюзной организация принимали активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях. Так в 2022 году приняли участие в:

- Месячнике по благоустройствутерритории – апрель,
- Празднике Мира и труда – апрель,
- Шествии к празднованию Дня ВеликойПобеды - 9 мая,
- Социальной акции «Подари книгудетям Донецка» - июнь,
- Патриотической акции «Своих не бросаем» в поддержку наших воинов-солдат, участвующих в специальной военной операции на территории Украины (сбор гуманитарной помощи и денежных средств) – сентябрь, ноябрь.
- Шествии ко дню города Людиново - сентябрь,

Отчетный 2022 год объявлен Общероссийским Профсоюзом образованияГодом корпоративной культуры, в связи с этим проведено обсуждение Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников.

У нашей первичной организации много хороших традиций, одна из них – поздравлять ЧП с праздниками. К ним относятся: государственные – Новый год, Международный женский день 8 марта, День Мира и труда, профессиональный – День учителя.

В 2022 году была организована экскурсионная поездка в город Гомель. Данное мероприятие оставило хорошие впечатления у участников.

Члены ПК и администрация учреждения, совместно обсуждают кандидатуры для награждения. Традицию поздравлять ЧП с праздниками будем всегда сохранять, т.к. мы считаем, что таким образом мы воспитываем в своем коллективе корпоративную культуру! Согласно традициям в отчетном 2022 году проводились следующие мероприятия:

- Ежемесячные поздравления членов профсоюза с днем рождения в мессенджерах.
- Чествование юбиляров. Так с юбилеем приняли поздравления 6 членов профсоюза (все получили денежныевознаграждения из профсоюзных взносов);
- Поздравление с профессиональными и календарными праздниками «День учителя», «Новый год», «23 февраля, 8 Марта», праздник учреждения «Лица года».
- Поддержка членов профсоюза, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Оказывалась материальная помощь в связи с болезнью и смертью близких людей 3 членам профсоюза.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации,принимающих

активное участие в общественных мероприятиях.

***Финансовое обеспечение*** деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом на 2022 год, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета, учет профсоюзных средств отслеживала ревизионная комиссия.

Всего со счета ППО за 2022 год снято и израсходовано: 103.391-00 рублей.

***5. Общие выводы.***

За отчетный период проведена работа по сплочению членов ППО и способствует созданию положительного имиджа Профсоюза. В целом работупервичнойпрофсоюзной организации считаюудовлетворительной.

У профсоюзного комитета есть над чем работать.

С целью повышения эффективности деятельности ППО нашего учреждения планируем в 2023году:

- Сохранить систему работы по организации культурно-массовых мероприятий.
- Выполнить просьбу членов профсоюза об организации экскурсионной загородной поездки.
- Повысить качество работы по охране труда.
- Мотивировать ЧП на качественное выполнение плана работы, посвященного Году педагога и наставника в России, который объявлен на 2023 год.

*Подготовила председатель ППО*
*«МКОУ ДО «Дом детского творчества»* *Простякова Л.С.*